



June, 30th , 2022

To our Clients and Partners,

We would like to share with you the current situation of ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.. We are an outsourcing labor and recruitment company. Our purpose is to hire manpower and provide it to our customers / partners.

In 2018, Orion needed to recruit a massive amount of manpower for our partners. It took a lot of effort for us to work through this process in the U.S. We were facing a tremendous amount of difficulties when it came to finding available manpower. We are still dealing with the same problem today.

Due to this situation, we have decided to seek alternatives to accomplish our recruitment goals. One of the alternatives that we have come across was to seek manpower out of the U.S. We looked for a few companies that used to do this line of work.

We found one and we hired them (JL Recruitment and Consulting, LLC, Firm EIN 26-1389239.) expecting good results. That same year, the company requested documents to accomplish their work with Orion. We promptly sent them all necessary documents.

We initiated the process with the Department of Labor (DOL) to locate the workers that we wanted and needed to hire. We believed that the job we hired "JL" for was being done. However, in 2019, we started to face some issues communicating with this company. We kept trying to reach out to them, but it was totally unsuccessful by telephone and by email.

After this, we concluded that we would not attempt to work with this company any further. After all that, we were still looking for manpower and we unfortunately lost some contracts with our business partners, due to this fact. Nevertheless, in 2020, we were going through the COVID-19 scenario, which ended up bringing more damage to our situation. After the peak of the pandemic, we decided that the best thing we could do was to hire a company to support us hiring foreigner manpower.

We then contacted EUA NA REAL, LLC, Firm EIN 87-1991643, in the second semester of 2020 and we hired them in January of 2021. EUA NA REAL, LLC started a new effort in international manpower recruitment. EUA NA REAL gave us all the support we needed all the time.

From the beginning of a new procedure, we were able to get new approval for recruitment with DOL. We went through all the necessary phases to publish all the job opportunities, according to DOL rules. We then signed the documentation to send to the new candidates to be approved by DOL.

In February of 2022, more than a year after hiring EUA NA REAL and initiating a new international recruitment, believing that "JL" had abandoned us, ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC. started to receive job approval from DOL. ORION's first approval was for the first application which JL had initially begun in 2018.

At this time, a representative from "JL" started sending us, by email, some applications so we could submit them to USCIS, regarding applications that were approved by DOL. We signed those applications trying to get these new employees and to continue our activities.

Although in May of 2022, USCIS required us to prove ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.'s financial health.

Due to the COVID 19 scenario, ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.'s financial health started to struggle. Nowadays we're trying to find the best alternative to sponsor these job opportunities. Our income is totally insufficient to contract all of this manpower. The financial health of our firm ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC. is by all means totally different than when we started both recruitment process.

While we are analyzing our future financial viabilities, I humbly ask that everyone get in contact with their respective hiring companies to better organize the process.

We would like to take this opportunity to formally ask for your understanding regarding this matter.

I am at your disposal to assist in any questions that you may have.

Yours sincerely, Gary German.

Founder of ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.





Aos nossos Clientes e Parceiros,

Nós gostaríamos de dividir com vocês a atual situação da ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.. Nós somos uma empresa de terceirização de mão de obra e recrutamento. Nosso propósito é contratar mão de obra para fornecê-la aos nossos clientes / parceiros.

Em 2018, a Orion precisou recrutar uma grande quantidade de mão de obra para nossos parceiros. Foi preciso muito esforço para resolvermos esse processo nos EUA. Estávamos enfrentando uma enorme quantidade de dificuldades quando se tratava de encontrar mão de obra disponível. Ainda estamos lidando com o mesmo problema hoje.

Devido a essa situação, decidimos buscar alternativas para atingir nossos objetivos de recrutamento. Uma das alternativas que encontramos foi buscar mão-de-obra fora dos EUA. Procuramos algumas empresas que já trabalhavam nesse mercado de trabalho.

Encontramos uma empresa e a contratamos (JL Recruitment and Consulting, LLC, Firm EIN 26-1389239.) esperando bons resultados. No mesmo ano, a empresa solicitou documentos para realizar seu trabalho com a Orion. Nós enviamos prontamente todos os documentos necessários.

Iniciamos o processo junto ao Departamento do Trabalho (DOL) para localizar os trabalhadores que queríamos e precisávamos contratar. Acreditávamos que o trabalho que contratamos da empresa "JL" estava sendo feito. No entanto, em 2019, começamos a enfrentar alguns problemas de comunicação com essa empresa. Nós continuamos tentando entrar em contato com eles, mas isso foi totalmente mal sucedido por telefone e por e-mail.

Depois disso, concluímos que não conseguiríamos trabalhar mais com esta empresa. Depois de tudo isso, ainda estávamos procurando mão de obra e infelizmente perdemos alguns contratos com nossos parceiros de negócios, devido a esse fato. No entanto, em 2020, estávamos passando pelo cenário COVID-19, que acabou trazendo mais prejuízos à nossa situação. Depois do auge da pandemia, decidimos que a melhor coisa que poderíamos fazer era contratar uma empresa para nos apoiar na contratação de mão-de-obra estrangeira.

Em seguida, entramos em contato com a EUA NA REAL, LLC, Firm EIN 87-1991643, no segundo semestre de 2020 e os contratamos em janeiro de 2021. A EUA NA REAL iniciou um novo esforço no recrutamento internacional de mão-de-obra. A EUA NA REAL nos deu todo o apoio que precisávamos a todo tempo.

Desde o início do novo procedimento, conseguimos uma nova aprovação para recrutamento com o DOL. Passamos por todas as fases necessárias para publicar todas as oportunidades de trabalho, de acordo com as regras do DOL. Em seguida, assinamos a documentação para enviar os novos candidatos a serem aprovados pelo DOL.

Em fevereiro de 2022, mais de um ano após a contratação da EUA NA REAL e o início de um novo recrutamento internacional, acreditando que a "JL" havia nos abandonado, a ORION começou a receber aprovação do DOL. Essa foi para a primeira aplicação da ORION que a JL havia iniciado em 2018.

Nessa época, um representante da "JL" começou a nos enviar, por email, algumas aplicações para que pudéssemos submetê-las ao USCIS, em relação as aplicações aprovadas pelo DOL. Assinamos essas aplicações tentando conseguir esses novos funcionários e continuar nossas atividades.

Entretanto, em maio de 2022, a USCIS nos requisitou que provássemos a saúde financeira da ORION. Devido ao cenário COVID 19, a saúde financeira da ORION começou a se abalar. Hoje em dia estamos tentando encontrar a melhor alternativa para patrocinar essas oportunidades de trabalho. Nossa renda é totalmente insuficiente para contratar toda essa mão-de-obra. A saúde financeira da nossa empresa (ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.) é totalmente diferente de quando iniciamos os dois processos de recrutamento.

Enquanto estamos analisando nossas futuras viabilidades financeiras, peço humildemente que todos entrem em contato com suas respectivas empresas contratantes para organizar melhor o processo.

Gostaríamos de aproveitar esta oportunidade para pedir formalmente a sua compreensão sobre este assunto.

Estou à sua disposição para ajudar em qualquer pergunta que você possa ter.

Atenciosamente, Gary German.

Fundador da ORION TRAVEL TECHNOLOGIES, INC.

